

STK. 2. FLERE/SKIFTENDE ARBEJDSSTEDER

Ved varetagelse af undervisning på flere/skiftende arbejdssteder udbetales et tillæg på kr. 6.000,-. Tillægget udbetales fra den førstkomende hele måned efter at funktionen er påbegyndt og ophører ligeledes automatisk ved udgangen af den måned hvor funktionen er ophørt.

Lønseddeltekst: Flere arbejdssteder

Tillægget reduceres ikke i forhold til deltidsbeskæftigelse.

STK. 3. TR-FUNKTION:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.000,- til tillidsrepræsentanter, der er valgt af medlemmer i Danmarks Lærerforening og med ansættelse ved Næstved Kommunes skolevæsen. Tillægget udbetales fra førstkomende hele måned, hvor valget er gældende, og ophører uden videre varsel når hvervet stopper.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Tillægget reduceres ikke i forhold til deltidsbeskæftigelse.

STK. 4. AMR-FUNKTION:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000,- til arbejdsmiljørepræsentanter, der er valgt af medarbejdere i Næstved Kommunes skolevæsen. Tillægget udbetales fra førstkomende hele måned, hvor valget er gældende, og ophører uden videre varsel når hvervet stopper.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant

Tillægget reduceres ikke i forhold til deltidsbeskæftigelse.

§ 3. KVALIFIKATIONSLØN.

STK. 1. REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Til alle lærere og børnehaveklasseledere med ansættelse ved Næstved Kommunes skolevæsen udbetales et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000. Tillægget træder i stedet for lokale tillæg fra tidligere skoleaftaler.

Lønseddeltekst: Rekruttering og fastholdelse

STK 2. REKRUTTERING

Nyansatte eller allerede ansatte lærere og børnehaveklasseledere, som ikke har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer eller pædagog, ydes 1 løntrin ud over grundlønnen. Løntrinnet bortfalder efter 4 års sammenlagt beskæftigelse og erstattes af centralt aftalt kvalifikationsløn fra den aktuelle overenskomst.

Lønseddeltekst: Rekruttering

STK. 3. DIPLOMUDDANNELSE/MASTER

Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået:

- Pædagogisk Diplomuddannelse, jf. § 6, stk. 4, i ovennævnte overenskomst
- Pædagogisk Diplomuddannelse i dansk som andetsprog eller anden relevant diplomuddannelse
- Relevant masteruddannelse

ydes et årligt kvalifikationsløntillæg på kr. 6.000,00 til overenskomstansatte og et løntrin til tjenestemænd.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse eller masteruddannelse

STK. 4. UDDANNELSE I UNDERVISNINGSFAG

Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, som har gennemført uddannelse i ekstra undervisningsfag eller hvor der er aftalt uddannelsesforløb i løbet af skoleår 2016/17 ydes:

- Et årligt løntillæg på kr. 6.000 til overenskomstansatte
- Et løntrin til tjenestemænd

Lønseddeltekst: Ekstra linjefag/undervisningsfag

Bemærk - ændring pr. 1. august 2017

Der udbetales ikke tillæg for planlagt eller gennemført uddannelse fra skoleår 2017/18 og derefter.

Bemærk – ændring pr. 1. august 2021

Der er pr. 1. august 2021 sket endelig opgørelse af tidligere aftalte tilbageløbsmidler for tillæg for uddannelse i undervisningsfag. Det er aftalt, at der ikke sker yderligere opgørelse af tilbageløbsmidler, jf. forhåndsaf tale af 4. november 2016.

STK. 5. ERFARING UDDANNEDE

Til lærere uden grunduddannelse som lærer ydes følgende for erfaring:

- Efter 4 års beskæftigelse med undervisning ydes 1 løntrin oven i grundløn
- Efter 8 års beskæftigelse med undervisning ydes yderligere 1 løntrin oven i grundløn
- Efter 12 års beskæftigelse ydes yderligere et årligt tillæg på kr. 3.000

Lønseddeltekst: Erfaring

§4. OVERGANGSORDNING TIDL. SKOLEAFTALER

Til ansatte, som efter tidligere skoleaftaler, var berettigede til årlige løntillæg på i alt 6.000 kr. eller derover, er der indgået aftale om et personligt tillæg, der udgør den del af det samlede årlige løntillæg, som ligger over 6.000 kr.

Til ansatte hvor løntrin indgik som del af skoleaftalen, vil værdien af løntrin indgå således, at det personlige tillæg vil udgøre den del af den samlede årlige værdi, som løntrin + evt. løntillæg ligger over 6.000 kr.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

§5. OPSIGELSE/OPHØR/ÆNDRING AF TILLÆG

Der henvises til bestemmelserne i Aftale om lokal løndannelse.

§6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.

Stk. 1.

Forhåndsaf taltalen træder i kraft 1. august 2021.

Stk. 2.

Ved indgåelse af denne forhåndsaf tale ophører samtlige gældende kommunale forhåndsaf taltaler vedrørende ovennævnte aftale/overenskomst ved udgangen af juli måned 2021.

Stk. 3.

Forhåndsaffalen kan af såvel Næstved Kommune som af Næstved Lærerkreds opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. juli 2022.
Opsigelse skal ske skriftligt.

For Næstved Lærerkreds

17/6
Den. Lise-Lotte Horn Jacobsen
Lise-Lotte Horn Jacobsen

Den. Pia Sundberg
Pia Sundberg

Den. Lena Øster
Lena Øster

For Næstved Kommune

Den. Lars Nedergaard
Lars Nedergaard

Den. Claus Petersen
Claus Petersen
Digitalt signeret af
Claus Petersen
Dato: 2021.06.14
12:26:21 +02'00'