

Lokal lønpolitik, Kreds 61

Formål:

Brugen af Ny Løn på skoleområdet skal ses i sammenhæng med det fællesskab vi baserer vores arbejde på – så den kan medvirke til at understøtte et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed.

Principper:

1. Lønftaler skal tilgodesee såvel ansatte på ren Ny Løn som ansatte med personlig ordning.
2. Aftaler skal være fremadrettede og baseret på objektive kriterier.
3. Der skal arbejdes for, at aftaler så vidt muligt indgås som forhåndsftaler.
4. Der skal arbejdes for, at aftaler gøres varige.
5. Grupper, der udfører en arbejdsopgave kollektivt eller som bærer et kollektivt ansvar, skal aflønnes efter en kollektiv lønprofil.
6. For ensartede funktioner og kvalifikationer skal ansatte på ren Ny Løn og ansatte med personlig ordning stilles lige.
7. Der skal arbejdes for, at ansatte beskyttes mod større udsving i lønnen som følge af de årlige ændringer i fag- og opgavefordelingen.
8. Aftaleretten udøves af kredsstyrelsen; også i de tilfælde, hvor kommunen har uddelegeret aftalekompetencen til skoleledelsen. TR inddrages i arbejdet med forberedelse af forhandlingerne.

Genbehandlet og besluttet på kredsstyrelsesmødet 2. juni 2022.