

HERLUFSHOLM SKOLE OG GODS

Aftale om arbejdstid for Herlufsholm Grundskole

August 2018 – juli 2020

udarbejdet

13-06-2018

Aftale om arbejdstid gældende for Herlufsholm grundskole

Herlufsholm Skole og Næstved Lærerkreds har gennem drøftelser opnået enighed om nedenstående grundlag for en arbejdstidsaftale for lærerne i grundskolen på Herlufsholm skole fra skoleåret 2018/19.

Vi vil med aftalen gerne skabe gode rammer for skolens udvikling og understøtte skolen som en attraktiv arbejdsplads.

Aftalen skal understøtte lærernes professionelle virke og den kompetente skoleledelse til gavn for elevernes alsidige udvikling.

Aftalen bygger på tillid, løbende dialog og samarbejde.

Denne aftale tager sit afsæt i det til en hver tid gældende cirkulære – for nuværende Moderniseringsstyrelsens Cirkulære om protokollat om arbejdstid for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler af 3. marts 2016.

Her i fremgår det i § 2, at de ansatte til enhver tid følger gældende Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2 – 5.

I cirkulære af 27. juni 2008 om Arbejdstid for tjenestemænd i staten finder vi hjemlen til at indgå lokale aftaler, der kan fravige eller supplere cirkulærets bestemmelser.

Der er mellem Herlufsholm Skole og Næstved Lærerkreds opnået enighed om, at benytte sig af ovenstående mulighed og det er aftalt, at lærernes arbejdstid administreres ud fra Cirkulære af 9. august 2011 - Protokollat om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler – med enkelte suppleringer og fravigelser, jævnfør nedenfor:

Følgende suppleringer og fravigelser fra cirkulære af 9. august 2011 er aftalt:

1. Fravigelse/supplering til § 2 – omkring arbejdstid:

Årsnormen/netto arbejdstid aftales til 1680 timer, når ferie og søgnehellidage er fratrukket.

Arbejdstiden beregnes for en periode på et år.

Normperioden er 1. august 2018 – 31. juli 2020

2. Supplering til § 3 – skoletid:

Cirkulærer bemærkningerne til § 3, stk. 1, suppleres med følgende:

Pausetid:

Hver undervisningstime tillægges 33 % i pausetid

Eksempel:

600 undervisningstimer x 0,33 = 198 timer

3. Fravigelse til § 4 – omkring egentid:

Denne paragraf fraviges helt og i stedet følges nedenstående:

Der afsættes ved skoleårets start på opgaveoversigten 0,5 times egentid (forberedelse/efterbehandling) pr. undervisningstime.

Derudover tilskrives hver fuldtidsansat lærer 40 timers ekstra egentid. Denne reduceres forholdsmæssigt ved anden beskæftigelsesgrad.

Eksempel på beregning af egentid for den enkelte lærer:

Egentid = 40 timer + 0,5 x skoleårets planlagte undervisningstimer

Eksempel på beregning af egentid for lærer med 18 ugentlige undervisningstimer:

Samlet egentid = 40 timer + 0,5 x 18 timer x 39,2 uger = 392,8 timer

Ekstra egentid:

Nyuddannede nyansatte lærere med mindre end 1 års erfaring tilskrives ekstra egentid de 3 første skoleår, hvor de er ansat på Herlufsholm skole, efter nedenstående fordelingsnøgle:

50 timer første skoleår

50 timer andet skoleår

30 timer tredje skoleår

Nyansatte lærere som har 1 års erfaring eller mere tilskrives ekstra egentid de 3 første skoleår, hvor de er ansat på Herlufsholm skole, efter nedenstående fordelingsnøgle:

50 timer første skoleår

40 timer andet skoleår

30 timer tredje skoleår

4. Supplering til § 5 – om aktivitetsplan:

Der tilføjes ny § 5, stk. 4a:

Hver lærer tildeles som udgangspunkt en disponibel pulje på 25 timer.
Se nærmere beskrivelse i bilag 1 – om opgavebeskrivelser og skoleakkorder

Ny bemærkning til § 5, stk. 4:

Den enkelte lærer kan pålægges vikartimer. Vikartimer på undervisningsfrie dage varsles med 14 dage og indgår i opgørelsen af arbejdstiden, jf. § 9.

Undervisningstillæg for vikartimer, der opstår i løbet af normperioden, udbetales i henhold til organisationsaftalen af 24. marts 2014 bilag 1, punkt 4.

Mellemtimer:

Mellemtimer afregnes som undervisning

Ved mellemtimer i skemaplanen må påregnes løsning af vikaropgaver samt andre forefaldende arbejdsopgaver i grundskolen. Disse opgaver kan pålægges med kort varsel (samme dag). Ved gennemført vikartime udløses undervisningstillæg.

Der kan maksimalt placeres 4 mellemtimer på en 2-ugers periode.

De 2 første mellemtimer inden for en 2 ugers periode afregnes som undervisning (inkl. pausetid og egentid)

De efterfølgende 2 mellemtimer indenfor en 2 ugers periode tillægges pausetid samt undervisningstillæg, men udløser først egentid ved gennemført vikartime.

5. Supplering til § 6 – omkring arbejdstidens tilrettelæggelse:

I forbindelse med skoleårets planlægning udarbejdes en kalender for normperioden, hvor alle arbejdsdage er placeret.

Der planlægges med en fast mødedag pr. uge.

Der planlægges som udgangspunkt med 198 – 200 elev-/undervisningsdage .
Arbejdet for en normperiode placeres på op til maksimalt 207 dage.

6. Fravigelse til § 10 – omkring undertid:

Denne paragraf finder ikke anvendelse.

7. Supplering af § 15 – Akkorder:

Der tilføjes § 5, stk. 4:

Aftale om akkorder indgås mellem skolens ledelse, TR og AMR. Der forhandles en gang årligt eller ved nye opgaver.

Opgavebeskrivelse og akkordaftaler vedlagt som bilag 1

Herudover aftales følgende:

Kursus:

Den enkelte lærer er berettiget til 3 kursusdage pr. skoleår

Se nærmere beskrivelse i bilag 1 – om opgavebeskrivelser og skoleakkorder

Ulempegodtgørelse:

Ulempegodtgørelsen er indeholdt i Herlufsholmtillægget

Herlufsholmtillægget er aftalt til kr. 24.100 kr. i 2012 niveau – hvilket svare til 24 820,16 kr. i 2016 niveau.

Tillægget er pensionsgivende og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden

For de situationer, der tidligere var omfattet af § 22 stk. 1 i Organisationsaftalen af 24. marts 2011 – lejrskoler, hytteture, skolerejser mv. er følgende aftalt:

Det udbetales et månedligt funktionstillæg på 100 kr. (i 12-niveau) til alle lærere.

Ved beregningen af tillægget, er der taget udgangspunkt i omfanget fra skoleåret 2014/2015 – svarende til

8 lærere – 4 overnatninger

7 lærere – 1 overnatning

Ændres omfanget drøftes dette mellem skolens ledelse og TR og tillæg justeres.

Vedrørende særlige feriedage:

Den til enhver tid gældende ferieaftale følges.

Den lokale skoleaftale vedrørende opgavebeskrivelser og akkordaftaler er vedlagt som bilag 1.

Alle lærere ansat ved Herlufsholm skole er omfattet af til en hver tid gældende cirkulære – og for nuværende Cirkulære af 3. marts 2016 om organisationsaftale for Ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Det aftales at når resultatet af Kommissionen arbejde omkring arbejdstid foreligger, drøftes dette mellem Herlufsholmskole og Næstved Lærerkreds – for afklaring af om resultatet har betydning for denne aftale.

Håndtering af uenigheder:

Så vidt muligt afklares uenigheder vedrørende arbejdstid mellem tillidsrepræsentant og ledelsen.

Såfremt en uenighed ikke kan afklares på skoleniveau sendes behandles uenigheden mellem repræsentant/er fra skolens ledelse og Næstved Lærerkreds.

Der henvises i øvrigt til bestemmelserne i den til enhver tid gældende Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10-Centralorganisationen af 2010 – særligt § 37 om lokale uoverensstemmelser.

Evaluerings:

Aftalen evalueres i april måned 2019.

Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen er som udgangspunkt gældende fra den 1. august 2018 – 31. juli 2020. Aftalen kan opsiges af parterne ved 3 månedernes varsel til udgangen af et skoleår – også indenfor aftalens løbetid.

Aftalen kan ændres i forløbet ved enighed mellem Herlufsholm Skole og Næstved Lærerkreds.

Ved opsigelsen af aftalen og i det tilfælde, hvor der ikke laves en ny lokal aftale, gælder de centrale arbejdstidsregler.

Underskrevet den 28/8 2018

For Herlufsholm Skole og Gods



For Næstved Lærerkreds


NÆSTVED LÆRERKREDS
DLF, KREDS 61
SLAGELSEVEJ 14, 4700 NÆSTVED
TLF. 5573 7549. 061@DLF.ORG