



|               |   |  |  |
|---------------|---|--|--|
| Sagsnr.       | 81.15.00-G01-5-19                       |  |  |
| Dato          | 1-11-2019                               |  |  |
| Sagsbehandler | Ulla Jensen / Michael Kim Thorup Madsen |  |  |

**Forhåndsftale  
for UV vejledere og konsulenter  
indgået  
mellem Næstved Kommune og Lærernes Centralorganisa-  
tion/Næstved Lærerkreds**

Retsgrundlaget for at indgå forhåndsftalen er overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne protokollat 3 indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

For tjenestemænd gælder, at de følger de vilkår, der fremgår af aftale om tjenestemandssættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne – Herunder også denne forhåndsftale.

Lønindplacering, grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn følger protokollats 3 bestemmelser. Herudover er følgende aftalt:

### **Grundløn:**

Senest efter 6 års beskæftigelse som vejleder på grundløn – og forudsat erhvervelse af vejlederuddannelsen på minimum diplomniveau – sker overgang fra vejleder til ansættelse som konsulent uden ledelsesbeføjelser, lønindplaceringen sker i henhold til overenskomsten, hvor grundlønnen pt er løntrin 45 + 12.000 kr. For at kunne overgå til ansættelse til konsulent, skal følgende kompetencer være opnået/erhvervet:

- Selvstændigt kunne udvikle, tilrettelægge vejledningspraksis på baggrund af vejledningsfaglig viden og praksis.
- Forestå selvstændig projektledelse
- Selvstændigt kunne analysere vejledningsmæssige problemstillinger og udvikle samt implementere løsninger
- Arbejde innovativt, opsøgende og derigennem bidrage til den faglige udvikling af området.

Det forudsættes, at erhvervelsen af ovenstående kompetencer drøftes løbende mellem leder og vejleder, f.eks. ved MUS samtalen.

### **Funktionsløn:**

#### **Vejledertillæg:**

Til vejledere ydes der et tillæg på 15.000 kr. årligt for funktionen som vejleder.

#### **UV-tillæg:**

Til vejledere og konsulenter ydes et årligt UV-tillæg på 4.423 kr. for funktionen.

**TR/AMR:**

Udgangspunktet er, at TR/AMR har det nødvendige tidsforbrug til arbejdet. I planlægningen af arbejdstid skal der tages højde for opgaven, så den kan rummes inden for arbejdstiden. Dette gælder både de TR/AMR opgaver, der kan planlægges og de sager der opstår akut.

Der skal derfor være en løbende dialog mellem TR/AMR og leder hvor følgende punkter sikres /drøftes:

-TR/AMR samlede arbejdsopgaver skal afspejle, at TR/AMR har tid til at varetage opgaven/arbejdet.

- At der sker en drøftelse af de TR/AMR opgaver, der under sædvanlige omstændigheder forventes løst.

- Ved ekstra og akut opstået TR/AMR opgaver, drøftes dette mellem TR/AMR og leder, hvordan der sikres tiden hertil.

For funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 3.000.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

**Kvalifikationsløn:****Anciennitetstillæg:**

Vejledere med grundlønssindplacering ydes kvalifikationsløn (anciennitetstillæg) på baggrund af beskæftigelse på grunduddannelsen til lærere som anført i protokollat 3, §4.

Anciennitetsstigninger for vejledere og konsulenter følger protokollat 3.

**Diplomuddannelse:**

Til vejledere med gennemført grundlæggende vejlederuddannelse på diplomniveau (fuld diplom) ydes der et årligt tillæg på 10.000 kr. For konsulenter ydes der et årligt tillæg på 10.000 kr.

Uddannelsen følger lov om vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

**Overgangsordning:**

For vejledere og konsulenter, som var ansat pr. 31. marts 2019, er der aftalt konkret overgangsordning, hvor punkt 3.1, 4.1, 4.3, 4.4, 5.1, 5.2 og 7 i forhåndsaftale 1. august 2016 "lokal løndannelse for vejledere og konsulenter udlånt til Ungdommens Uddannelsesvejledning" forsat er gældende. Aftalen er vedlagt som bilag 1.



Dog således at genvalgte/nyvalgte tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter 1. april 2019 aflønnes med funktionslønnen, der er aftalt efter 1. april 2019. Funktioner der efter 1. april 2019 ikke længere varetages omdefinieres til personlig løn med modregningsklausul i forhold til fremtidige centrale og decentrale lønstigninger.

### Generelt:

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

Tillæg er angivet som grundbeløb i 31. marts 2000-niveau.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.

Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.

Funktionsløn bortfalder hvis vejlederen ikke længere varetager funktionen.

Varetagelsen af funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.

Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af tillæg og trin fra den 1. i måneden, efter medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsløn for hele måneder.

### Opsigelsesbestemmelser:

Der henvises til aftalen om lokal løndannelse for lærere m.fl.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

### Ikrafttræden:

Såfremt intet andet er anført træder aftalen i kraft den 1. april 2019.

Dato:

23.08.20

For Center for Arbejdsmarked

Dato:

22/1 - 2020

For Center for Skole og Dagtilbud

Dato: 22/1 - 2020

For Næstved Lærerkreds

Lise-Sabine Horn Jakobsen